



INSURANCE SERVICE GROUP
BROKER DI ASSICURAZIONI

Bologna, 17 febbraio 2014

Spettabile
Associazione Unitaria Psicologi
Italiani - AUIP
Via Arenula 16
00186 R O M A

Alla cortese attenzione
della Dr.ssa Colombari.

OGGETTO: programmi assicurativi AVEC/AVEN – polizze CAMPI e AUIP

Come da Vostro incarico, abbiamo svolto un'analisi dei programmi assicurativi e delle polizze attualmente in corso a favore dei Vostri iscritti.

I documenti che ci avete fornito riguardano le seguenti coperture:

Convenzione	Compagnia	Broker	Rischio	Premio
A. AVEC	AM TRUST	MARSH	RCT	A carico ASL
B. AVEC	AM TRUST	MARSH	RC colpa grave	A carico singoli assicurati
C. AVEN	AM TRUST	MARSH	RCT	A carico ASL
D. AVEN	AM TRUST	MARSH	RC colpa grave	A carico singoli assicurati
E. AVEC	LLOYD'S	MARSH	RCT Amministrativa	A carico singoli assicurati
F. CAMPI	ALLIANZ	BIA s.r.l.	RCT	A carico aderenti
G. CAMPI	ALLIANZ	BIA s.r.l.	Infortuni	A carico aderenti
H. AUIP	Reale Mutua	ASSITECA	RC professionale	Gratuita per iscritti

Possiamo quindi suddividerle in due macro-aree:

- Convenzioni Assicurative a copertura automatica;
- Convenzioni/Polizze a adesione.

Isg Insurance Service Group srl - Uffici: Via Castiglione, 49 - 40124 Bologna
Tel. 051 346345 346282 Fax 051 397375 e-mail isg.broker@isgbroker.it
Sede legale Via Castiglione 20 40124 Bologna – Cap.Sociale 10.000,00 €i.v.
P.Iva 04334990373 REA Bo 158105 Iscrizione RUI: B000051867



Nel primo gruppo consideriamo le coperture automaticamente estese a tutti gli aventi diritto (per esempio, tutti i dipendenti delle ASL oppure tutti gli iscritti all'AUPI), nel secondo i contratti per adesione di chi ne abbia interesse (le polizze per il rischio di RC Colpa Grave e le offerte assicurative tramite CAMPI).

Ciò premesso, abbiamo ritenuto di dare alla nostra analisi un taglio più pratico, ricorrendo all'elaborazione delle allegate tavole sinottiche, nelle quali abbiamo cercato di riepilogare appunto le caratteristiche principali dei singoli contratti, lasciando a questa nostra nota la funzione di raccogliere le considerazioni e valutazioni finali.

Scendendo nel dettaglio.

Polizze relative al primo gruppo (polizze/convenzioni automatiche)

1. Convenzioni AVEC e AVEN RC PROFESSIONALE

Riteniamo che si tratti di contratti ben strutturati e di ampie coperture.

Le polizze/convenzione base assicurano le Aziende Sanitarie, i loro Organismi, i Dipendenti tutti e gli "Assicurati Aggiuntivi", definizione molto aperta, entro la quale rientrano a titolo esemplificativo il Personale medico e sanitario in rapporto convenzionale, il Personale Universitario convenzionato, i medici specialisti in formazione, assegnisti, borsisti, ecc.

Rimandando, come detto, per gli aspetti più tecnici alle unite tabelle, riteniamo che per i vostri associati che rivestano la qualifica di "Assicurato" come sopra descritta, le garanzie offerte dalle convenzioni AVEC e AVEN diano una sufficiente copertura dei rischi relativi all'attività svolta, pur in presenza di elevate franchigie.

2. Convenzione AUPI RC Professionale.

Gli **iscritti** al Sindacato sono automaticamente assicurati, a partire dal 31/05/2013, previa compilazione della scheda anagrafica relativa.

Come si desume da quanto esposto nella nota informativa della Vostra segreteria, l'assicurazione è offerta **gratuitamente ed esclusivamente agli iscritti AUPI**. Per coloro che hanno un rapporto ASL, il pagamento della quota di iscrizione avviene con prelievo in busta paga; per gli altri, mediante versamento annuale.

Questo contratto opera anche a "secondo rischio": nel caso di esistenza di altra copertura per gli stessi rischi, la garanzia viene prestata in eccedenza ai massimali dell'altra polizza.

La polizza, sottoscritta da Reale Mutua, offre quindi un ulteriore supporto assicurativo, con condizioni nel complesso interessanti.

Polizze relative al secondo gruppo (polizze/convenzioni ad adesione individuale)

3. Convenzioni AVEC e AVEN RC COLPA GRAVE

E' senz'altro necessario integrare le garanzie offerte al punto 1. con le convenzioni di Responsabilità Civile della Colpa Grave, per la quale sono previste apposite adesioni individuali e premi in linea con quanto reperibile sul mercato per polizze di questo genere a libera sottoscrizione.

In questo modo il pacchetto assicurativo offre un ventaglio piuttosto ampio di soluzioni a garanzia degli aspetti critici relativi alla Responsabilità Civile delle professioni del ruolo sanitario in generale e, quindi, anche della specializzazione dei Vostri iscritti.



4. **Convenzione punto E – Responsabilità Civile Patrimoniale, erariale e amministrativa**

La convenzione, in corso con i Lloyd's tramite il Broker Marsh, è prestata in modo specifico per la RC civile e professionale derivante agli Assicurati, per perdite patrimoniali cagionate a terzi in conseguenza di atti o omissioni di cui l'assicurato debba rispondere a norma di legge nell'esercizio delle sue mansioni e/o funzioni presso l'Ente di appartenenza. Sono comprese le azioni di rivalsa esperite dall'Ente di appartenenza per danni provocati con colpa grave.

E' possibile estendere la copertura ai danni cagionati all'Ente, allo Stato alla P.A. in conseguenza di un fatto accidentale che abbia causato danni materiali (non danni corporali) a terzi.

La convenzione può essere di particolare interesse per tutti coloro che esercitano un'attività che possa causare danni da Responsabilità Amministrativa e Contabile.

5. **Convenzioni CAMPI:**

Si premette che i premi richiesti per le varie combinazioni sono molto contenuti e le garanzie offerte comunque piuttosto valide.

- La polizza di Responsabilità Civile opera comunque anche a "secondo rischio"; la garanzia, cioè, nel caso di esistenza di altra copertura per gli stessi rischi, viene prestata in eccedenza ai massimali dell'altra polizza. Anche gli assicurati dalle ASL di appartenenza, quindi, possono avere interesse a garantirsi con un ulteriore massimale, considerato appunto il costo del contratto in convenzione.
- La polizza infortuni è anch'essa interessante sia sotto l'aspetto delle garanzie sia sotto quello del costo. Nell'insieme: prestazioni valide, franchigia sull'invalidità permanente accettabile, ampia gamma dei rischi coperti, limitazioni nella norma, età massima anni 80, premi modesti.

In conclusione, non vi è dubbio che, per i Vostrici associati NON assicurabili per la Responsabilità Civile con le convenzioni AVEC/AVEN sopra trattate, quella offerta con la convenzione AUI sia soluzione interessante e non reperibile sul mercato in forma individuale al premio proposto.

E' altrettanto valida l'ipotesi di integrare le coperture di Responsabilità AVEC/AVEN con la convenzione associativo/sindacale esaminata, perché – considerato il premio addirittura gratuito – è possibile ottenere una garanzia a secondo rischio (oltre alla tutela legale con CAMPI), che rappresenta un ulteriore ombrello protettivo da non sottovalutare.

Restando a Vostra disposizione per ogni necessità o chiarimento, ci è gradita l'occasione per porgere i nostri migliori saluti.

ISG s.r.l.
Luigi de Santis