



VERBALE DI CONCERTAZIONE

TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

IN MATERIA DI STABILIZZAZIONE DEL LAVORO PRECARIO

Premessa

- Richiamato il protocollo regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e di valorizzazione delle esperienze lavorative nelle Aziende ed Enti del SSR, sottoscritto tra la Regione Emilia Romagna e le OO.SS. dell'area della Dirigenza STPA, in data 30 luglio 2007;
- Richiamati in sintesi i punti salienti del suddetto protocollo:
 - attuazione di processi di stabilizzazione e di valorizzazione delle esperienze lavorative per contribuire alla progressiva riduzione del fenomeno del "precariato" e per qualificare gli organici delle Aziende sanitarie
 - rispetto dell'obiettivo economico di carattere generale, funzionale al raggiungimento dell'equilibrio economico complessivo del SSR, come richiesto dalla L. Finanziaria 2007 e reiterato dalla L. Finanziaria 2008 che ripropone norme per la politica di stabilizzazione del lavoro precario
 - definizione di un programma triennale di stabilizzazione del personale precario e di valorizzazione delle esperienze lavorative condotte in Azienda per ricondurre, compatibilmente con il vincolo dell'equilibrio economico, le attività lavorative rientranti nelle finalità istituzionali dell'Azienda e connotate da stabilità, nell'ambito del lavoro subordinato a tempo indeterminato
 - attuazione del piano di stabilizzazione garantendo il coordinamento con le complessive politiche occupazionali dell'Azienda, secondo gli obiettivi economico finanziari fissati dalla Regione;
- Considerato che per il suddetto protocollo regionale le posizioni di lavoro di riferimento riguardano, con riferimento alla data del 31.12.2006:
 - le posizioni di lavoro ricoperte tramite rapporti di lavoro dipendente a tempo determinato
 - le posizioni di lavoro ricoperte con collaborazioni coordinate e continuative (e forme affini previste ex lege), rapporti di prestazione d'opera intellettuale, a prescindere dalle forme di finanziamento
 - le posizioni di lavoro a tempo pieno o aggregazioni di posizioni tali da configurare unità equivalenti a tempo pieno
 - escluse le posizioni di lavoro riferite a sostituzione di personale temporaneamente assente con diritto alla conservazione del posto o in aspettativa presso altre PP.AA.
- Ricordato che al fine di perseguire le finalità della stabilizzazione le Aziende devono rispettare il vincolo della "parità di costo" nel passaggio del personale da rapporto di lavoro precario a rapporto di lavoro dipendente, destinando a tale processo le risorse già impiegate nel costo del rapporto di lavoro precario stabilizzato, le risorse derivanti da risparmi per la parziale copertura del turn over, ferma restando la garanzia del mantenimento dei livelli di erogazione dei LEA; quote derivanti dai risparmi sulla RIA;
- Ricordato ancora che il citato protocollo regionale, al fine di una maggiore efficacia del piano di stabilizzazione del lavoro precario prevede la indizione di apposite procedure di selezione pubblica, al fine di offrire a tutto il personale precario la opportunità di partecipare al processo di stabilizzazione, con una adeguata valorizzazione della esperienza condotta nell'Azienda;
- Vista la ricognizione operata ed illustrata dall'Azienda con specifico riferimento alle posizioni di lavoro riferite alle tipologie sopra indicate, come da allegati 1 (APT) e 2 (SAN) al presente verbale;
- Considerato che per quanto concerne il vincolo del protocollo regionale dell'equilibrio economico, l'Azienda ha ricordato che per il finanziamento del piano di stabilizzazione non vi è possibilità di ricorrere a risparmi sulla RIA in quanto non sussistenti e che per il mantenimento dei livelli di assistenza LEA per l'anno 2008 non vi è sostanziale risparmio da turn over;
- Tenuto presente del protocollo regionale sottoscritto in data 19.06.08 con le OOSS della Dirigenza; adeguato alle disposizioni intervenute con la L. Finanziaria 2008, specificando che il triennio di riferimento per i piani di stabilizzazione possono essere ricondotti al periodo 2008/2010 e che la valorizzazione del

lavoro precario nelle procedure di selezione deve intendersi equiparato al rapporto di lavoro dipendente ai sensi del DPR 483/97;

LE PARTI CONCERTANO

- di approvare il piano di stabilizzazione come risulta dagli allegati 1 (APT) e 2 (SAN) al presente verbale riferito alle posizioni di lavoro relative ad attività istituzionale e continuativa dell'Azienda, ricoperte da personale con rapporto di lavoro a tempo determinato o con rapporto libero professionale, ivi compresi quei rapporti attivati su progetto, ma ritenuti aventi le caratteristiche di continuità richieste dal protocollo regionale;
- di attivare il piano di stabilizzazione nell'anno 2008 con la stabilizzazione delle posizioni ricoperte da personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;
- utilizzare eventuali graduatorie esistenti ove gli incaricati già in attività al 31.12.2006 siano collocati utilmente nello scorrimento della graduatoria, purché non si pregiudichi il diritto di alcuno, avviando, invece, tempestivamente le procedure di selezione pubblica per quelle posizioni di lavoro ricoperte da personale non collocato utilmente nelle suddette graduatorie prevedendo espressamente nel bando il riferimento alla valorizzazione del lavoro precario, come da protocollo regionale;
- di procedere alla indizione delle selezioni pubbliche ove non vi siano graduatorie utilizzabili per le postazioni di cui sopra, entro il mese di settembre 2008;
- di procedere al completamento del piano di stabilizzazione anche per le posizioni di lavoro esistenti al 31.12.2006 con le altre tipologie di rapporto previste dal protocollo regionale, con due ulteriori step entro il 31.12.2009 e 31.12.2010 facendo salvo l'obiettivo dell'equilibrio economico, prevedendo la emissione delle relative procedure concorsuali entro il mese di marzo 2009 per il piano 2009 ed entro il mese di marzo 2010 per il piano 2010;
- di valutare l'opportunità di gestire sotto il profilo temporale, l'avvio delle procedure concorsuali, al fine di salvaguardare l'aspettativa del personale precario che sta svolgendo un percorso formativo diretto alla acquisizione del titolo di specializzazione, in tempo utile per permetterne la partecipazione ,
- di istituire un osservatorio aziendale con la partecipazione di una rappresentanza sindacale, per un costante monitoraggio delle procedure di stabilizzazione per un riferimento al tavolo sindacale nel mese di settembre 2008 per le procedure relative al piano 2008; nel febbraio 2009 per la verifica dello stato di attuazione dello stesso;

Letto, approvato e sottoscritto

Bologna, li 16 luglio 2008

Azienda USL di BOLOGNA

OO.SS. DIRIGENZA
SANITARIA PROFESSIONALE
TECNICA ED AMMINISTRATIVA

AUPI	firmato
CIDA SIDIRSS	
CGIL FP	firmato
CISL FPS - COSIADI	firmato
SINAFO	firmato
SNABI SDS	firmato
SNIAS	
UIL FPL	firmato

POSIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA PTA RICOPERTE TRAMITE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

PROFILO PROFESSIONALE	Incaricati al 31/12/2006	Cessati nel 2007	Stabilizzati nel 2007	In servizio ad oggi	da Stabilizzare nel 208	da Stabilizzare nel 2008	
DIRETTORE DEL SERV.ASS.,TEC.SAN.E RIABILITATIVO	1			1			
DIRETTORE SERV.INFERMIERISTICO E TECNICO	1			1			
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	5	1	1	3		2	
DIRIGENTE ANALISTA	2			2		2	
DIRIGENTE ARCHITETTO	1			1		1	
DIRIGENTE RUOLO PROFESSIONALE (PEDAGOGISTA)	1			1			
DIRIGENTE STATISTICO	1	1		0			
TOTALE	12	2	1	9	0	5	0

PERSONALE ASSIMILABILE A PERSONALE DIPENDENTE DELLA DIRIGENZA PTA CON INCARICO LIBERO PROFESSIONALE

PROFILO	IN ESSERE AL 31/12/2006		CESSATI AL 30/11/2007		ASSUNTI IN RUOLO		IN ESSERE AL 30/11/2007		PIANO STABILIZZAZI ONE 2008	PIANO STABILIZZA ZIONE 2009	PIANO STABILIZZAZI ONE 2010
	N. TESTE	PESATURA	N. TESTE	PESATURA	N. TESTE	PESATURA	N. TESTE	PESATURA			
INGEGNERE	1	1,00			1	1,00					
SOCIOLOGO	3	2,00					3	2		1	1
TOTALE	4	3,00			1	1,00	3	2		1	1

**POSIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
RICOPERTE TRAMITE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
AREA TERRITORIALE**

PROFILO PROFESSIONALE	IN ESSERE AL 31/12/2006	DIPARTIMENTO / DISTRETTO 31/12/06	CESSATI AL 26/05/2008	ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO	TOT PIANO STABIL ANNO 2008 E ANNO 2009	DIPARTIMENTO / DISTRETTO PER STABILIZZAZIONE	PIANO DI STABILIZZAZIONE ANNO 2008	PIANO DI STABILIZZAZIONE ANNO 2009	IN ESSERE AL 31/05/2008	
										DI CUI ASSUNTI DOPO IL 31/12/06
DIR.BIOLOGO DI PATOLOGIA CLINICA	1	DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA		1						
DIR.PSICOLOGO DI PSICOTERAPIA	1	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE			1	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	1		1	
DIR.PSICOLOGO DI PSICOTERAPIA	2	DISTRETTO PIANURA EST		2						
TOTALE	4			3	1		1		1	

POSIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
RICOPERTE TRAMITE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
AREA TERRITORIALE FINANZIATI

PROFILO	IN ESSERE AL 31/12/2006		DIPARTIMENT O / DISTRETTO 31/12/06	CESSATI AL 26/05/2008		ASSUNTI A TEMPO INDETERMI NATO AL 26/05/2008	TOT PIANO STABIL ANNO 2009 E ANNO 2010	DIPARTIMENT O / DISTRETTO PER STABILIZZAZIO NE	PIANO DI STABILIZZAZI ONE ANNO 2009 DEFINITIVO	PIANO DI STABILIZZAZI ONE ANNO 2010 DEFINITIVO	IN ESSERE AL 31/05/2008			
													DI CUI ATTIVA TI DOPO IL 31/12/06	
	N. TESTE	PESATURA		N. TESTE	PESATURA	N. TESTE					TES TE	PESATURA	TESTE	PESATURA
DIR. BIOLOGO IG. DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE	2	1,11	DIPARTIMENT O DI SANITA' PUBBLICA	2	1,11			DIPARTIMENT O DI SANITA' PUBBLICA			1	1,00	1	1,00
DIR. FARMACISTA DI FARMACEUTICA TERRITORIALE	1	1,00	DIPARTIMENT O FARMACEUTI CO				1	DIPARTIMENT O FARMACEUTIC O	1		2	1,79	1	0,79
DIR. FARMACISTA DI FARMACIA OSPEDALIERA	2	2,00	DIPARTIMENT O FARMACEUTI CO	2	2,00									
DIR. PSICOLOGO DI PSICOTERAPIA	1	0,11	DIPARTIMENT O DI SALUTE MENTALE	1	0,11									
DIR. PSICOLOGO DI PSICOTERAPIA	3	2,26	DIPARTIMENT O DELLE ATTIVITÀ SOCIO- SANITARIE	1	1,00		1	DIPARTIMENT O DELLE ATTIVITÀ SOCIO- SANITARIE		1	3	1,39	1	0,13
DIR. PSICOLOGO DI PSICOTERAPIA	1	0,26	DISTRETTO CITTÀ DI BOLOGNA	1	0,26									
DIR. PSICOLOGO DI PSICOTERAPIA	1	0,26	DISTRETTO PIANURA EST					DISTRETTO PIANURA EST			1	0,39		
DIR. PSICOLOGO DI PSICOTERAPIA	1	0,13	DISTRETTO DI CASALECCHI O	1	0,13			DISTRETTO DI CASALECCHIO						

DIR. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA			DIPARTIMENT O DI SANITA' PUBBLICA					DIPARTIMENT O DI SANITA' PUBBLICA			1	1,00	1	1,00
DIR. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA	2	1,45	DIPARTIMENT O DI SALUTE MENTALE	2	1,45									
DIR. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA	8	1,71	DIREZIONE AZIENDALE				2	DIREZIONE AZIENDALE	1	1	8	1,75		
TOTALE	22	10,3		10	6,06		4		2	2	16	7,32	4	2,92
											4			

**PERSONALE ASSIMILABILE A PERSONALE DIPENDENTE
DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA CON INCARICO LIBERO PROFESSIONALE E COCOCO
AREA TERRITORIALE**

PROFILO	IN ESSERE AL 31/12/2006		DIPARTIMENTO / DISTRETTO 31/12/06	CESSATI AL 26/05/2008		ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO AL 26/05/2008	TOT PIANO STABIL ANNO 2009 E ANNO 2010	DIPARTIMENTO / DISTRETTO PER STABILIZZAZIONE	PIANO DI STABILIZZAZIONE ANNO 2009 DEFINITIVO	PIANO DI STABILIZZAZIONE ANNO 2010 DEFINITIVO	IN ESSERE AL 31/05/2008			
												DI CUI ATTIVATI DOPO IL 31/12/06		
	N. TESTE	PESATURA		N. TESTE	PESATURA	N. TESTE					TESTE	PESATURA	TESTE	PESATURA
DIR. BIOLOGO IG. DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE	1	1,00	DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA				1	DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA	1		1	1,00		
DIR. FARMACISTA DI FARMACEUTICA TERRITORIALE	5	4,79	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	2	1,79		4	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	2	2	4	4,00	1	1,00
DIR. FARMACISTA DI FARMACIA OSPEDALIERA	6	5,79	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	1	1,00		6	DIPARTIMENTO FARMACEUTICO	3	3	6	6,00	1	1,00
DIR. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA	9	5,61	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	1	0,53		4	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	2	2	8	4,45		
DIR. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA	2	0,68	DISTRETTO DI SAN LAZZARO				1	DISTRETTO DI SAN LAZZARO	1		2	1,32		
DIR. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA			DISTRETTO PIANURA OVEST					DISTRETTO PIANURA OVEST			1	0,53	1	0,53
DIR. PSICOLOGO DI PSICOTERAPIA	5	3,11	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE				4	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	2	2	5	3,56		
DIR. PSICOLOGO DI PSICOTERAPIA	2	2,00	DISTRETTO CITTÀ DI BOLOGNA	2	2,00									
DIR. PSICOLOGO DI PSICOTERAPIA	4	1,97	DISTRETTO DI PORRETТА				2	DISTRETTO DI PORRETТА	1	1	4	1,58		
TOTALE	34	24,95		6	5,32		22		12	10	31	22,44	3	2,53
									22					

POSIZIONIDI LAVORO DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
RICOPERTE TRAMITE RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
AREA OSPEDALIERA

PROFILO PROFESSIONALE	IN ESSERE AL 31/12/2006	DIPARTIMENTO / DISTRETTO 31/12/06	CESSATI AL 26/05/2008	ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO	TOT PIANO STABIL ANNO 2008 E ANNO 2009	DIPARTIMENTO / DISTRETTO PER STABILIZZAZIONE	PIANO DI STABILIZZAZIONE ANNO 2008	PIANO DI STABILIZZAZIONE ANNO 2009	IN ESSERE AL 31/05/2008	
										DI CUI ASSUNTI DOPO IL 31/12/06
DIR.BIOLOGO DI BIOCHIMICA CLINICA*	2	DIP. SERVIZI		2**						
DIR.BIOLOGO DI PATOLOGIA CLINICA	1	DIP. ONCOLOGICO		1						
DIR.BIOLOGO DI PATOLOGIA CLINICA***	5	DIP. SERVIZI		4**	1	DIP. SERVIZI	1		4	3
DIR.FARMACISTA DI FARMACIA OSPEDALIERA						DIPARTIMENTO FARMACEUTICO			1	1
TOTALE	8			7	1		1		5	4
							1			

**PERSONALE ASSIMILABILE A PERSONALE DIPENDENTE DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
CON INCARICO LIBERO PROFESSIONALE
AREA OSPEDALIERA FINANZIATI**

PROFILO	IN ESSERE AL 31/12/2006		DIPARTIMENTO / DISTRETTO 31/12/06	CESSATI AL 26/05/2008		ASSUNTI A TEMPO INDETERMI NATO AL 26/05/2008	TOT PIANO STABIL ANNO 2009 E ANNO 2010	DIPARTIMENT O / DISTRETTO PER STABILIZZAZIO NE	PIANO DI STABILIZZAZI ONE ANNO 2009 DEFINITIVO	PIANO DI STABILIZZAZI ONE ANNO 2010 DEFINITIVO	IN ESSERE AL 31/05/2008			
												DI CUI ATTIVATI DOPO IL 31/12/06		
	N. TESTE	PESATURA		N. TESTE	PESATURA	N. TESTE					TESTE	PESATURA	TESTE	PESATURA
DIR. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA	4	0,61	DIP. MEDICO	1	0,05			DIP. MEDICO			3	0,68		
DIR. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA	1	1,00	DIP. ONCOLOGICO				1	DIP. ONCOLOGICO		1	1	1,00		
TOTALE	5	1,61		1	0,05		1			1	4	1,68		
										1				

**PERSONALE ASSIMILABILE A PERSONALE DIPENDENTE DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA
CON INCARICO LIBERO PROFESSIONALE
AREA OSPEDALIERA**

PROFILO	IN ESSERE AL 31/12/2006		DIPARTIMENT O / DISTRETTO 31/12/06	CESSATI AL 26/05/2008		ASSUNTI A TEMPO INDETERMINA TO AL 26/05/2008	TOT PIANO STABIL ANNO 2009 E ANNO 2010	DIPARTIMENTO / DISTRETTO PER STABILIZZAZIO NE	PIANO DI STABILIZZAZIO NE ANNO 2009 DEFINITIVO	PIANO DI STABILIZZAZIO NE ANNO 2010 DEFINITIVO	IN ESSERE AL 31/05/2008			
	N. TESTE	PESATU RA		N. TESTE	PESATURA	N. TESTE							DI CUI ATTIVATI DOPO IL 31/12/06	
											TESTE	PESATURA	TESTE	PESATURA
DIR. BIOLOGO DI PATOLOGIA CLINICA	1	0,95	DIP. ONCOLOGICO	1	0,95		1			1				
DIR. BIOLOGO DI PATOLOGIA CLINICA	4	4,00	DIP. SERVIZI				4	DIP. SERVIZI	2	2	5	4,95	1	0,95
DIR. FISICO DI FISICA SANITARIA	2	1,84	DIP. IGIENICO ORGANIZZATI VO			1	1	DIP. IGIENICO ORGANIZZATIV O	1		1	1,00		
DIR. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA	2	1,03	DIP. ONCOLOGICO				2	DIP. ONCOLOGICO	1	1	2	1,03		
DIR. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA	1	0,50	DIP. NEUROSCIEN ZE					DIP. NEUROSCIENZ E			1	0,50		
DIR. PSICOLOGO DI PSICOLOGIA	3	1,68	DIP. MEDICO				2	DIP. MEDICO	1	1	3	1,68		
DIR. PSICOLOGO DI PSICOTERAPIA								DIP. NEUROSCIENZ E			1	1,00	1	1,00
TOTALE	13	10,00		1	0,95	1	10		5	5	13	10,16	2	1,95
										10				

